

Was Führungs- persönlichkeiten ausmacht.

- Die Anforderungen an Führungskräfte haben sich stark verändert. Wer sein Unternehmen zum Erfolg führen will, braucht auf allen Hierarchiestufen Persönlichkeiten mit echten Leadership-Qualitäten.
- Das Führungsplanspiel eignet sich für Führungskräfte aller Hierarchieebenen und Branchen sowie für zukünftige Führungskräfte.
- Das Führungsplanspiel kann auch als Inhouse-Seminar gebucht werden und kann in Deutsch, Französisch und Englisch durchgeführt werden.

Welchen konkreten Nutzen haben Sie?

- Das Planspiel basiert auf wissenschaftlichen Erkenntnissen
- Realitätsnahe Simulationen von Führungsprozessen
- Keine künstlichen Rollenspiele
- Effektives Führungstraining für situatives Führungsverhalten
- Komplexität und Schwierigkeitsgrad können jederzeit variiert werden
- 360°-Reflexion
- Die Trainer sind ausgewiesene und langjährige Führungsexperten



DER ERSTE SCHRITT ZUM LEADERSHIP

Email: info@creogo.ch

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

LEADERSHIP AKTIV TRAINIERT



DAS REALITÄTSNAHE FÜHRUNGSPLANSPIEL
Einzigartig. Erkenntnisreich. Nachhaltig.

Führungsverhalten realitätsnah trainieren und reflektieren.

- In Seminaren wird viel über Führung gesprochen. Man lernt
- Führungsinstrumente und -techniken und in (abstrakten)
- Rollenspielen versucht man, das Erlernte umzusetzen.
-
- Das Planspiel «[Leadership aktiv trainiert](#)» geht einen
- wesentlichen Schritt weiter: Wir verbinden die Theorie mit
- den schwer berechenbaren Herausforderungen der Praxis.
- Das von ZEB entwickelte Führungsplanspiel trainiert auf
- verschiedenen Hierarchiestufen die Führung von Teams.
-
- So trainieren Sie situatives Führungsverhalten in konkreten,
- zusammenhängenden Situationen und in echten Arbeitspro-
- zess. Es gibt also keine konstruierten Rollenspielvorgaben,
- stattdessen entscheiden die Teilnehmenden immer selbst,
- wie, wo und wann sie kritische Führungssituationen lösen.

Ziele des Seminars:

- Es wird ein reales Training der wesentlichen Führungs-
- aufgaben durchgeführt:
- • Zielvereinbarung und Information
- • Delegation und Entscheidung
- • Arbeitsorganisation
- • Kontrolle und Steuerung
- • Motivation und Förderung
- • Bewältigung von Stress und Konfliktsituationen
-
- Sie können Ihr eigenes Führungsverhalten in komplexen
- Situationen überprüfen und erhalten aus der Beobachtung
- der anderen Teilnehmenden wichtige Anregungen für die
- eigene Führungspraxis. Die Führungsexperten geben
- Hinweise für die «best practice» bei bestimmten Themen.

Die Realität ist das beste Training – die Idee dahinter.

- Wir arbeiten in einem Unternehmen, das Motorräder produziert (in unserem Training natürlich Motorradmodelle).
- Hierbei werden Führungsprozesse in einer realen Arbeitswelt simuliert. Die Teilnehmenden schlüpfen während einer gewissen Zeit in bestimmte Rollen: Abteilungsleitung, Teamleitung und Mitarbeiter/in.
- Die Führungskräfte erhalten von der Geschäftsleitung konkrete Aufträge, die sie mit Hilfe ihrer «Mitarbeitenden» unter Einhaltung der Qualitätsvorschriften, Zeitvorgaben, Kundenbedürfnissen usw. erledigen müssen. Für die Bewältigung der Aufgaben müssen sie ihre Planungs-, Organisations- und Umsetzungsstärken unter Beweis stellen. Natürlich läuft das nicht ohne Konflikte ab...
- Auf diese Weise bietet das Planspiel «[Leadership aktiv trainiert](#)» die einzigartige Möglichkeit, Wirkungsweisen und Kombinationen von Managementmodulen besonders realitätsnah zu simulieren und zu verdeutlichen. Dabei können das eigene Führungsverhalten und der Führungsstil reflektiert und ganz gezielt verbessert werden.

Feedback, von dem Sie profitieren.

- Nach jeder Trainingssequenz findet eine gemeinsame Analyse des Führungsverhaltens und der Zusammenarbeit der Führungskräfte statt. Konstruktive 360°-Reflexion durch die Gruppe und der Führungsexperten helfen Ihnen, Ihre Potenziale zu entfalten, Stärken zu nutzen und Schwächen auszumerken.